

План мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №31 г. Ишима на 2022-2023 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки реализации
1	Формирование банка данных молодых педагогов	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов 2. Формирование банка наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь
2	Формирование банка данных наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в школе, желающих= принять участие в персонализированных программах наставничества 2) Формирование банка наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь
3	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога	Сентябрь Сентябрь

		<p>2) обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <p>3) – подготовка методических материалов для сопровождения наставничества.</p> <p>4) – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</p>	<p>В течении года</p> <p>В течении года</p>
4	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)</p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май</p> <p>Май</p>
5	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий осуществляется на всех этапах на сайте школы и социальных сетях.	В течении года