

- принимать коллективный договор, вносить в него изменения и дополнения;
- обсуждать важные вопросы деятельности Учреждения, в том числе проекты планов развития Учреждения, пути реформирования его образовательной деятельности.

3.2. Общее собрание может принимать решения:

- обязательные для исполнения;
- носящие информационный или рекомендательный характер;
- которыми одобряются проекты документов работодателя или конкретных органов Учреждения.

3.3. Решение, которое имеет юридическую силу (обязательные для исполнения), должно быть мотивированным, со ссылкой на конкретные обстоятельства и на положения действующего законодательства.

3.4. Решения общего собрания работников не позднее, чем на следующий рабочий день, вывешиваются на видном, доступном для ознакомления месте.

3.5. Принятые решения общего собрания работников выполняются следующими способами:

- посредством приказа с указанием лиц, ответственных за его выполнение;
- с помощью разработанных и утверждённых в установленном порядке мероприятий, положений, стандартов, регламентов и т. п.

3.6. Решения общего собрания работников могут быть в установленном порядке обжалованы в суде по инициативе администрации Учреждения или конкретных работников.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в силу со дня его утверждения.